

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

ПрАТ «Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр» ЗА 2025 РІК

1. Загальна інформація про Товариство

ПрАТ «Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр» - приватне акціонерне товариство, зареєстроване відповідно до законодавства України, було засноване 28 вересня 1995 року на необмежений період часу.

Товариство займається добуванням та переробкою гірських порід (граніти, мігматити), результатом чого є виготовлення щебеневої продукції та відсіву, а саме: щебеню, бутового каменю, відсіву та гранітних сумішей – міцних та надійних матеріалів для капітального і дорожнього будівництва.

Джерелами сировини для виробництва щебеню є розвідані запаси гранітів Красносілківського родовища. Запаси видобуваються відкритим способом – шляхом розкривання запасів, буріння свдловин і проведення вибухових робіт. Особливості стану розвитку галузі виробництва, в якій здійснюється діяльність підприємства - це вирішення проблеми використання мінерально-сировинних ресурсів, що потребує вдосконалення технології видобування, переробки і споживання ресурсів.

Впровадження нових технологій і нових товарів у звітному році не було.

Вся щебенева продукція сертифікована та проходить постійний радіологічний контроль. Весь асортимент продукції відноситься до 1-го класу і підходить для всіх видів будівництва. Основними каналами збуту є дорожно-будівельні підприємства.

Експорту продукції у 2025 році не було. Діяльність залежить від сезонних змін - в зимовий період суттєво зменшується реалізація продукції. Основний ринок збуту в 2025 році – Україна. Ризики в діяльності підприємства в 2025 році пов'язані з військовим станом.

Середня кількість працівників у 2025 році – 82.

Юридична адреса:

Вул. Кар'єрна, 26, с. Красносілка, Старокостянтинівської ТГ,
Хмельницької області

2. Опис діяльності та конкурентні переваги Товариства

Основним видом діяльності товариства є видобування та реалізація щебеневої продукції. Діяльність товариства здійснюється згідно спеціального дозволу на користування надрами, виданого Державною службою геології та надр України №6401 від 13.04.2020р., терміном дії до 15.12.2036 р. Видобуток щебеню здійснюється товариством в Красносілківському родовищі площею 45.63 га., яке розташоване за адресою: Хмельницька область, Старокостянтинівський район, південна околиця с.Красносілка. Щебінь - це найбільш широко застосовуваний продукт видобутку й переробки нерудних будівельних матеріалів, який використовується в будівельній галузі, будівництві та ремонті автомобільних доріг, залізничних колій, виробництві будівельних матеріалів, тощо

В 2025 році Товариством було видобуто 166184 кубічних метрів корисної копалини.

Вся продукція яка виробляється підприємством сертифікована і має сертифікати відповідності.

Товариство керується принципами корпоративного управління, в основі яких:

- захист інтересів Товариства, його власників, кредиторів, працівників Товариства та інших зацікавлених осіб;
- розподіл повноважень і відповідальності між всіма гілками управління;
- професійна поведінка і чесність працівників Товариства, розкриття інформації та прозорість.

2. Результати діяльності

За 2025 рік підприємство отримало чистого прибутку 6365 тис. грн., а в 2024 році був збиток 1075 тис. грн., в 2023 році теж був прибуток 6448 тис. грн.

В структурі доходів Товариства в 2025 р. найбільшу частку складає чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) – 98,36 %. Решта припадає на інші доходи, зокрема, доходи від передачі майна в оренду, доходи від реалізації інших оборотних активів тощо (0,8 %), інші фінансові доходи (0,84 %).

Структура доходів ПрАТ «Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр» у 2025 р. наведена на рис. 1.

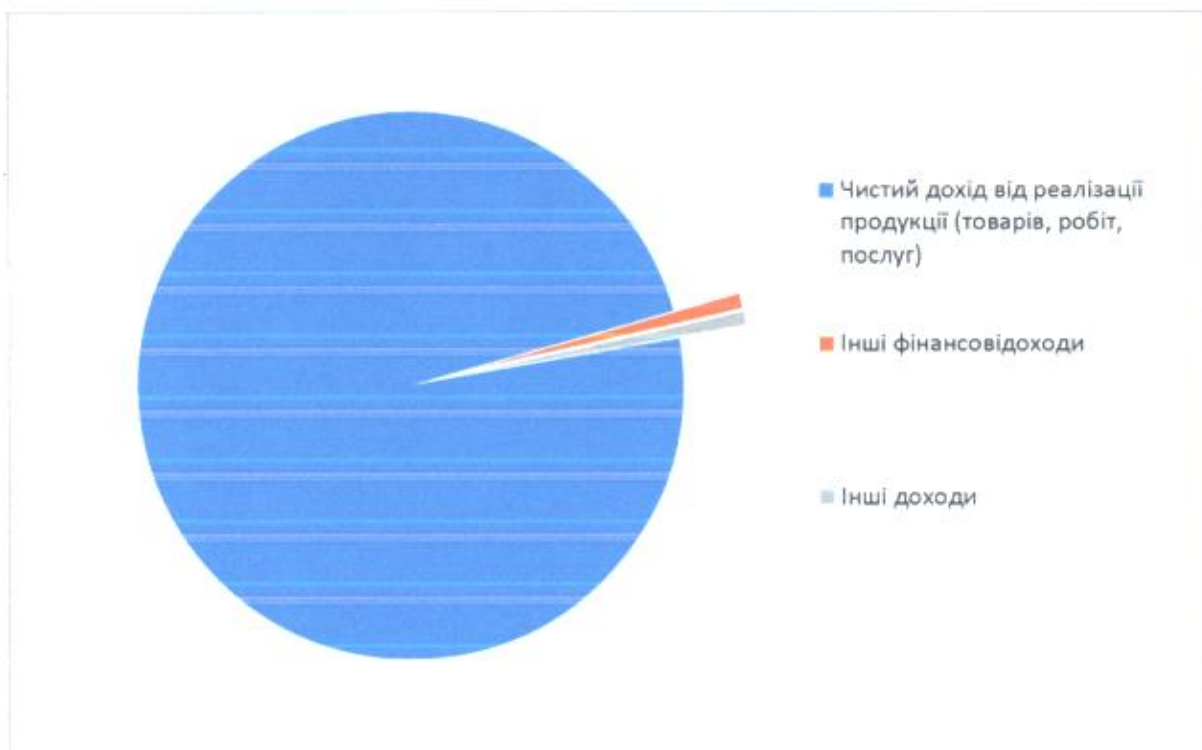


Рис. 1. Структура доходів ПрАТ «Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр» у 2025 р.

За 2023-2025 роки спостерігається збільшення доходів Товариства у порівнянні з 2024 роком та в порівнянні з 2023 роком (рис. 2).



Рис. 3. Динаміка доходів ПрАТ «Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр» за 2023-2025 рр., тис. грн.

При цьому чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) у 2025 році збільшився порівняно з 2024 роком на 27,97 %, а порівняно з 2023 роком – зріс на 4,33 %. Коливання в динаміці відмічається в частині інших доходів: за 2025 рік їх обсяг зменшився на 73,12% порівняно з 2024 роком, а порівняно з 2023 роком – зменшився на 70,29%. По інших фінансових доходах: в 2025 році порівняно з 2024 роком вони зменшилися на 22,19 %, а в порівнянні з 2023 роком зменшилися – на 21,54 %.

Показники обсягу виробництва продукції і, відповідно, доходів Товариства в 2023-2025 роках обумовлені зміною платоспроможного попиту на неї в цілому по галузі.

В структурі витрат Товариства у 2025 році найбільшу частку складає собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг) – 71,96 %.

На рис. 3 представлено структуру витрат підприємства за видами діяльності у 2025 р.

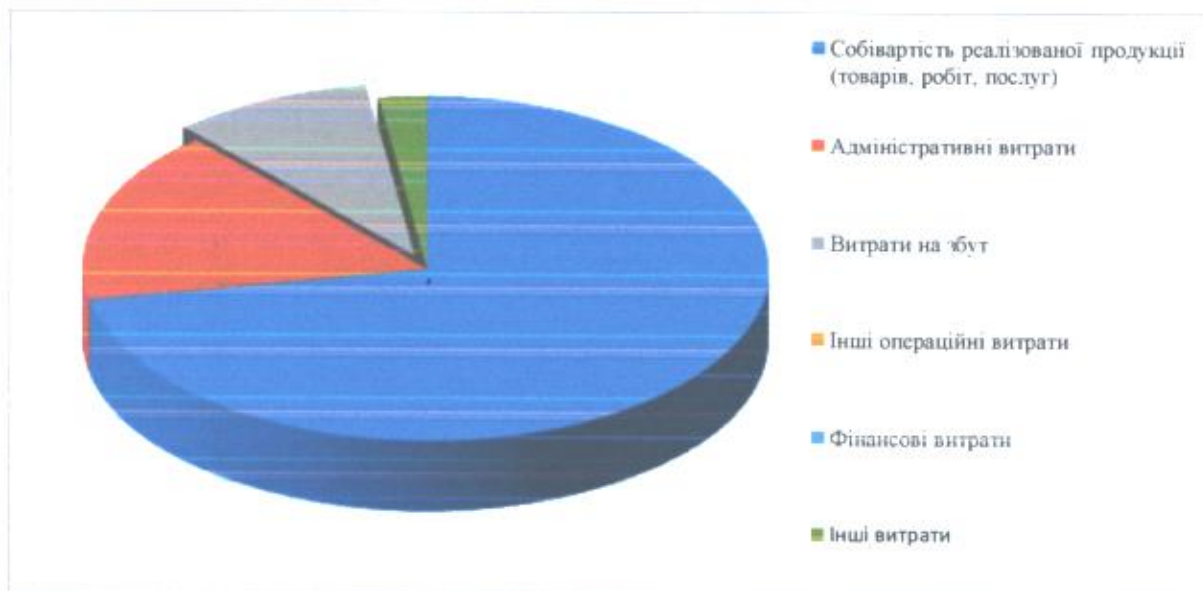


Рис. 3. Структура витрат ПрАТ «Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр» за видами діяльності у 2025 р.

В структурі операційних витрат підприємства у 2025 р. найбільшу частку складають матеріальні витрати (51,95 %), що обумовлено специфікою підприємств галузі.

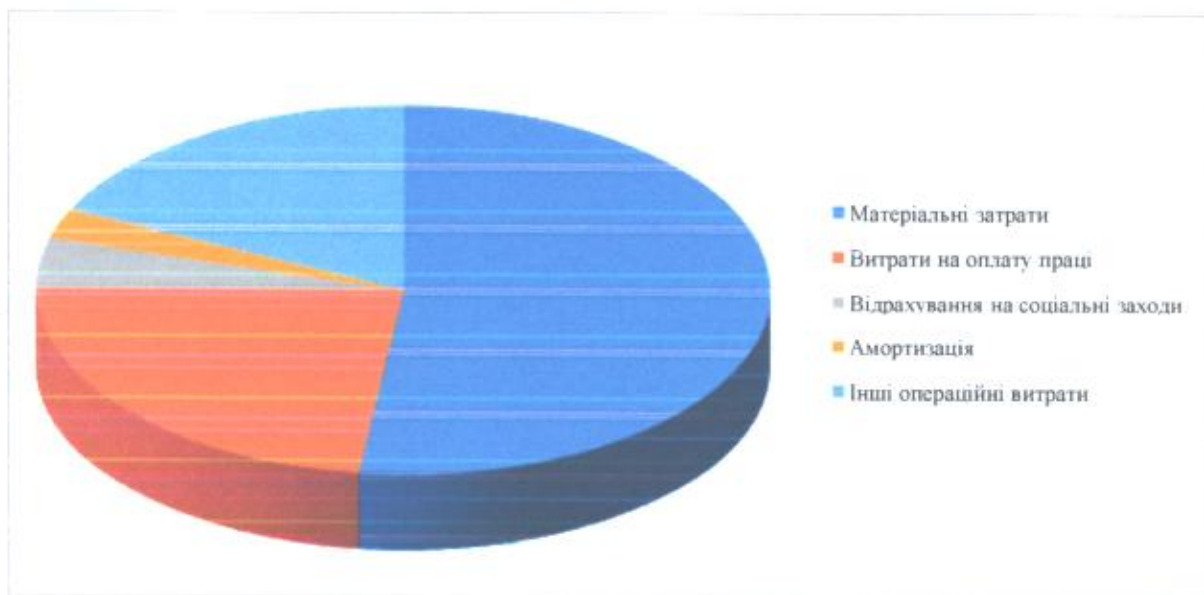


Рис. 4. Структура витрат ПрАТ «Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр» за елементами витрат у 2025 році

На рис. 4 наведено структуру операційних витрат ПрАТ «Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр» за елементами витрат у 2025 році.

Протягом 2023-2025 рр. витрати підприємства характеризуються значним коливанням, що обумовлено підвищенням цін на товари, роботи, послуги, зростанням витрат на оплату праці тощо (рис. 5).



Рис. 5. Динаміка витрат ПрАТ «Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр» за видами діяльності у 2023-2025 рр., тис. грн.

При цьому собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг) у 2025 році порівняно з 2024 роком збільшилась на 11,01 %, а порівняно з 2023 роком – зменшилась на 5,71 %. Адміністративні витрати підприємства у 2025 році зросли порівняно з 2024 роком на 41,43 %, а порівняно з 2023 роком – на 85,19 %. Витрати на збут у 2025 році порівняно з 2024 роком зросли на 1,94 %, а порівняно з 2023 роком зменшились – на 4,11 %. Інші витрати в 2025 році порівняно з 2024 роком зменшились на 19,65 %, а порівняно з 2023 роком зросли – на 4,37 %.

Показником економічної ефективності господарської діяльності підприємства, який комплексно відображає ступінь використання матеріальних, трудових і грошових ресурсів підприємства, є показник рентабельності.

У табл. 1 наведені показники рентабельності ПрАТ «Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр» у 2023-2025 роках.

Таблиця 1

**Аналіз показників рентабельності
ПрАТ «Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр» у 2022-2024 роках**

№ n/n	Назва показника	2023	2024	2025
1	Рентабельність продажу, %	6,84	-1,4	6,46
2	Рентабельність виробництва (основної діяльності), %	70,7	57,11	51,82
3	Рентабельність сумарного капіталу, %	3,54	-0,62	3,66
4	Рентабельність чистих активів, %	3,54	-0,62	3,66
5	Рентабельність оборотного капіталу, %	3,96	-0,67	3,94
6	Рентабельність власного капіталу, %	116,62	-19,44	115,05
7	Показник валового доходу, %	25,51	22,39	32,68
8	Показник чистого прибутку, %	10,03	-7,88	6,46

Показники рентабельності ПрАТ «Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр» свідчать, що підприємство є прибутковим, авансований капітал використовується ефективно і в підприємства є резерви

для нарощування обсягів продаж, розширення ринків збуту та є резерви щодо подальшого розвитку.

3. Ліквідність та зобов'язання

Основними джерелами надходження коштів у 2025 році є доходи від основної діяльності, продажу інших оборотних активів, тощо.

Надходження від основної діяльності покривали наперед визначені зобов'язання, як то виплата заробітної плати, основні операційні витрати.

Основні зобов'язання Підприємства протягом 2025 року, що закріплені договірними відносинами, контролюються за строками виникнення і термінами проведення розрахунків.

В табл. 2 представлені показники ліквідності та платоспроможності ПрАТ «Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр» за 2023-2025 роки.

Таблиця 2

**Аналіз показників ліквідності і платоспроможності ПрАТ
«Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр» за 2023-2025 роки**

№ n/n	Назва показника	2023	2024	2025
1	Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,57	0,35	0,54
2	Коефіцієнт швидкої ліквідності	2,75	3,01	4,19
3	Коефіцієнт проміжної ліквідності	2,75	3,01	4,63
4	Коефіцієнт покриття	4,77	3,87	4,83
5	Величина власного оборотного капіталу	114063	119600	127940
6	Коефіцієнт забезпеченості власними оборотними засобами	0,7	0,75	0,79
7	Коефіцієнт маневреності власного оборотного капіталу	0,85	0,89	0,91
8	Коефіцієнт маневреності грошових коштів	0,17	0,092	0,1
9	Частка оборотних коштів у активах	89,38	91,62	92,73
10	Частка запасів в оборотних активах	17,33	20,54	13,23
11	Частка власних оборотних коштів у покритті запасів	4,04	3,64	6,0
12	Співвідношення дебіторської та кредиторської заборгованості	2,7	3,97	5,92

Показники величини власного оборотного капіталу, забезпеченості власними оборотними засобами, маневреності власного оборотного капіталу та частки власних оборотних коштів у покриття запасів свідчать, що ПрАТ «Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр» не має труднощів у поповненні власного оборотного капіталу, є достатньо платоспроможним, оскільки сума його оборотних активів значно перевищує суму всіх його зобов'язань. У Товариства достатньо коштів для розрахунків за кредиторською заборгованістю, що потребує негайного погашення, відсутня прострочена кредиторська заборгованість.

Основні показники ліквідності значно вищі нормативних значень.

Одна з найважливіших характеристик фінансового стану підприємства – стабільність його діяльності з позиції довгострокової перспективи. Стабільність пов'язана, перш за все, із загальною фінансовою структурою (структурою джерел коштів) підприємства, ступенем його залежності від кредиторів та інвесторів.

Оцінка фінансової стійкості підприємства передбачає розрахунок коефіцієнтів, які характеризують співвідношення власних і позикових коштів, темпи накопичення власних коштів, співвідношення довгострокових і короткострокових зобов'язань.

В табл. 3 подано показники фінансової стійкості ПрАТ «Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр» за 2023-2025 роки.

Таблиця 3

**Аналіз показників фінансової стійкості
ПрАТ «Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр» за 2023-2025 роки**

№ п/п	Назва показника	2023	2024	2025
1	Коефіцієнт заборгованості	0,27	0,23	0,19
2	Коефіцієнт фінансової стабільності	2,74	3,34	4,21
3	Коефіцієнт фінансової незалежності (автономії)	0,73	0,77	0,81
4	Коефіцієнт залежності підприємства від довгострокових зобов'язань	0	0	0
5	Відношення заборгованості до капіталізації	0,27	0,23	0,19
6	Коефіцієнт співвідношення позикових та власних коштів	0,03	0	0
7	Коефіцієнт концентрації власного капіталу	0,73	0,77	0,81
8	Коефіцієнт фінансової залежності	0,37	0,3	0,24
9	Коефіцієнт довгострокового залучення капіталу	0	0	0
10	Коефіцієнт маневреності власних коштів	0,85	0,89	0,91
11	Коефіцієнт довгострокового залучення позикових коштів	0	0	0
12	Коефіцієнт структури залученого капіталу	0,37	0,3	0,24

Із приведених показників видно, що підприємство є фінансово стійким і не залежить від позикових коштів та довгострокових і короткострокових зобов'язань.

4. Екологічні аспекти

Приватне акціонерне товариство "Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр" у відповідності до Закону України "Про оцінку впливу на довкілля" за період з 2018 по 2019 роки пройдено процедуру оцінки впливу на довкілля планової діяльності та отримано : Висновок з оцінки впливу на довкілля планової діяльності з "Дорозвідки ділянки Красносілківського родовища гранітів і мігматитів площею 5,83 (загальна площа 45.63 га.) з подальшим видобуванням та переробкою корисних копалин в готову продукцію від 30.05.2019 за номером 17-03/12-201811192178/1, реєстраційний номер справи про оцінку впливу на довкілля планової діяльності 201811192178".

Господарська діяльність провадиться у відповідності до екологічних умов, зазначених у розділі "Екологічні умови провадження планової діяльності" , Висновку №17*-03/12-201811192178/1. За результатами роботи підприємства у 2020 році, на виконання вимог п.6 розділу "Екологічні умови провадження планової діяльності" , Висновку №17*-03/12-201811192178/1 виконано "Звіт за результатами після проектного моніторингу (річний 2020р.)"Дорозвідка ділянки

Красносілківського родовища гранітів і мігматитів площею 5,83 (загальна площа 45,63 га.) з подальшим видобуванням та переробкою корисних копалин в готову продукцію.

Товариство є платником екологічного податку за викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами забруднення, скиди забруднюючих речовин (зворотних кар'єрних вод) безпосередньо у водні об'єкти.

Завданням підприємства є найбільш повне і раціональне використання надр в процесі видобування та переробки корисних копалин.

З цією метою підприємством:

- забезпечено постійний маркшейдерський та геологічний супровід процесу використання надр;
 - забезпечено наявність відповідної робочої документації з розробки корисної копалини та проведення рекультиваційних робіт.
- здійснюється облік забору та використання вод з підземного та поверхневого водозабору;
- проводиться щоквартальний моніторинг якості скинутих у водні об'єкти зворотних (кар'єрних) вод і забруднюючих речовин в них, якістю води з підземного водозабору, а саме – артезіанської свердловини, що належить підприємству, яка використовується для забезпечення господарсько-питних потреб шляхом лабораторно-інструментальних досліджень;
 - проводиться щоквартальний моніторинг викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря шляхом лабораторно-інструментальних досліджень;
 - проводиться щорічний радіаційний контроль корисної копалини, що видобувається, готової продукції з неї, ґрунтів та зворотніх (кар'єрних) вод шляхом лабораторно-інструментальних досліджень;
 - щорічно підприємством подається декларація щодо утворення відходів та укладаються договори зі спеціалізованими організаціями щодо поводження з утвореними відходами;
 - з метою зменшення споживання електроенергії на підприємстві проводиться моніторинг за електричними мережами, електроспоживаючим обладнанням та проводиться заміна освітлювального обладнання на сучасне енергоефективне. На підприємстві не використовуються люмінесцентні лампи, що містять у собі ртуть.

— здоров'я населення — допустимий вплив. Виконані розрахунки розсіювання забруднюючих речовин в атмосферному повітрі показали, що максимальні приземні концентрації забруднюючих речовин на межі нормативної санітарно-захисної зони, від найближчого до населеного пункту джерела викиду, що знаходиться на території виробничої бази, складають

менше, ніж значення ГДК (з урахуванням фону), що відповідає санітарним та екологічним вимогам. Розрахункові ризики розвитку неканцерогенних і індивідуального канцерогенного ефектів для здоров'я населення при впливі забруднюючих речовин, що викидаються джерелами викидів на території виробничої бази, є припустимими, ймовірність виникнення шкідливих ефектів у населення надзвичайно мала. Соціальний рівень ризику оцінюється як «прийнятний»

Проведена оцінка впливів на довкілля виявила відсутність негативних впливів на повітряне та водне середовище, ґрунти та надра, рослинний і тваринний світ, соціальне та техногенне середовище, а також відсутність екологічних ризиків життєдіяльності населення під час провадження господарської діяльності.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Загальна кількість працівників Товариства станом на 31.12.2025 р становила 73чол.

На сьогоднішній день керівництво Товариства робить все необхідне для збереження кадрів, пошуків нових ринків збуту та вдосконалення якості продукції.

Створення конкурентоспроможного підприємства завжди пов'язано з якісно сформованою і врегульованою кадровою політикою, яка виступає ядром системи управління персоналом.

Основною метою кадрової політики Товариства є підвищення ефективності управління персоналом шляхом створення ефективної системи управління персоналом, спрямованої на отримання максимального прибутку й забезпечення конкурентоспроможності, що ґрунтується на економічних стимулах і соціальних гарантіях та сприяє гармонійному поєднанню інтересів працівників і роботодавця.

Виробництво вимагає високої кваліфікації працівників, яка досягається при довготривалому набутті знань та навичок. Тому для збереження кваліфікованих кадрів Товариство підтримує високий рівень зарплати навіть при відсутності достатніх обсягів виробництва та реалізації продукції.

Важливою умовою успішної діяльності Товариства є навчання та розвиток персоналу.

У 2025 р. напрацьовані програми навчання, що дозволяють працівникам швидко набувати необхідної кваліфікації і забезпечувати виконання виробничих завдань з дотриманням норм і необхідного рівня якості.

Всі громадяни мають рівні можливості при працевлаштуванні до ПрАТ «Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр», з урахуванням характеру роботи або умов її виконання.

Діяльність Товариства побудована на безумовному дотриманні вимог законодавства з охорони праці та безпечного ведення робіт. Регулювання взаємовідносин між роботодавцем і працівником з питань охорони праці здійснюється Колективним договором.

Працівники забезпечуються спецодягом та спецвзуттям, а також засобами індивідуального захисту для безпечного виконання робіт. Для можливості виконання робіт підвищеної небезпеки працівникам проводять необхідні медичні огляди.

Зокрема, щороку зростають витрати на охорону праці, зокрема на забезпечення працівників молоком, милом господарським, спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, на навчання працівників з охорони праці.

Метою підприємства, крім отримання прибутку, є створення робочих місць та забезпечення соціальних гарантій для своїх працівників, зокрема, для перевезення працівників на роботу передбачено безкоштовний автобус.

6. Благодійна діяльність

ПрАТ «Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр» – соціально-відповідальний бізнес. З початком повномасштабного вторгнення росії підприємство постійно надає благодійну допомогу військовим частинам та волонтерським організаціям і за період з 2022 по 2025 роки було надано благодійної допомоги на суму 2165854 гривень.

7. Ризики

Крім негативних явищ, які відбуваються останніми роками в Україні, а саме політична нестабільність, зниження основних економічних показників, коливання курсу національної валюти, погіршення інвестиційного клімату, в 2021 році значний вплив на усі фінансово-господарські процеси мала пандемія корона-вірусної інфекції COVID-19, а в 2022-2025 роках – повномасштабна російсько-українська війна. В сукупності усі зазначені фактори можуть надалі мати негативний вплив на результати діяльності та фінансовий стан підприємства, характер якого на поточний момент визначити неможливо.

Девальвація національної валюти призвела до тиску на індекс споживчих цін. Управління ризиками відіграє важливу роль у господарській діяльності ПрАТ «Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр». Загальна програма управління ризиками підприємства спрямована на фінансові ризики, а також на операційні та юридичні ризики.

Головним завданням управління фінансовими ризиками підприємства є приведення своєї діяльності у відповідність установленим чинним законодавством України критеріям та нормативам платоспроможності, якості активів, ризиковості операцій та ліквідності для забезпечення стабільної діяльності, а також запобіганням можливим втратам капіталу через ризики, що притаманні діяльності підприємств добувної промисловості. Управління операційними та юридичними ризиками забезпечує належне дотримання внутрішніх регламентів та процедур з метою їх мінімізації.

Опис політики управління ризиками підприємства по відношенню до основних видів ризиків, характерних для даного звітного періоду, представлено нижче.

Ринковий ризик – це ризик знецінення фінансових інструментів Товариства внаслідок зміни ринкової кон'юнктури. Товариство планує встановлювати ліміти щодо максимального рівня прийнятного ризику по відношенню до конкретного інструменту та/або групи інструментів і намагатися контролювати їх відповідність чинному законодавству.

Ризик ліквідності – це ризик того, що у Товариства виникнуть складнощі з виконанням фінансових зобов'язань, розрахунки за якими здійснюються шляхом передачі грошових коштів або іншого фінансового активу.

Підхід Товариства до управління ліквідністю та моніторингу ризиків ліквідності полягає в тому, щоб мати достатньо фінансових ресурсів (грошових коштів) для виконання своїх зобов'язань при їх погашенні, як в нормальних, так і в кризових умовах, не викликаючи неприйнятних збитків або шкоди репутації Товариства. Метою Товариства є підтримання балансу між безперебійним фінансуванням та гнучкістю у використанні кредитних умов, наданих постачальниками та банками (за необхідності).

Товариство володіє розвиненою системою управління ризиком ліквідності для управління короткостроковими, середньостроковими та довгостроковими фінансуваннями. Товариство здійснює регулярний моніторинг прогнозованих і фактичних грошових потоків, а також аналізує графіки погашення фінансових зобов'язань з метою своєчасного вжиття заходів щодо мінімізації можливих негативних наслідків.

Потреби Товариства в коротко- та довгостроковій ліквідності здебільшого забезпечуються за рахунок грошових коштів від операційної діяльності.

Валютний ризик пов'язаний зі зміною справедливої вартості або майбутніх грошових потоків за фінансовими інструментами, вартість яких виражена в іноземній валюті, через зміну курсу валют. Рівень валютного ризику пов'язаний в основному з грошовими коштами.

Товариство розглядає ціновий ризик, як ризик збитків внаслідок непередбачуваних коливань рівня цін на товари, роботи, послуги при проведенні операцій з купівлі-продажу. Ризик зміни цін та товари, послуги існує, проте Товариство визначає ключові показники своєї діяльності в залежності від рівня цін.

Керівництво оцінює вплив цінового ризику на прибуток Товариства як несуттєвий.

Кредитний ризик – це ризик виникнення у Товариства збитків, викликаних невиконанням покупцем або контрагентом своїх договірних

зобов'язань. Цей ризик пов'язаний, в основному, з наявними у Товаристві грошовими коштами і дебіторською заборгованістю покупців.

Кредитний ризик виникає по різних категоріях фінансових активів, що включають грошові кошти та їх еквіваленти, контрактні грошові потоки за борговими інструментами, що обліковуються за амортизованою вартістю, депозитах в банках, а також за непогашеною торговою дебіторською заборгованістю контрагентів за операціями купівлі-продажу.

Товариство наражається на кредитний ризик, який викликаний наданням відстрочки платежу контрагентам відповідно до умов ринку. У разі надання відстрочки платежу існує ризик невиконання умов по своєчасній оплаті (ризик відволікання коштів в оборотний капітал), а також ризик дефолту (ризик впливу на фінансовий результат). Політика Товариства полягає у тому, що клієнти, які бажають здійснювати оплату на кредитних умовах, мають пройти перевірку на платоспроможність.

Товариство здійснює ряд заходів, що дозволяють здійснювати управління кредитним ризиком, в тому числі такі: оцінка платоспроможності контрагентів, контроль авансових платежів, заходи щодо контролю за своєчасністю погашення дебіторської заборгованості.

Товариство здійснює постійний моніторинг фінансового стану установ, де розміщені грошові кошти та їх еквіваленти. Кредитний ризик, пов'язаний з можливим невиконанням банками своїх зобов'язань та обмежується сумою грошових коштів та їх еквівалентів, розміщених на банківських рахунках.

Товариство регулярно оцінює кредитну якість торгової та іншої дебіторської заборгованості з урахуванням аналізу заборгованості за термінами виникнення, тривалості взаємовідносин покупця з Товариством.

Товариство не є економічно залежним від обмеженого числа покупців.

8. Дослідження та інновації

Серед визначальних критеріїв діяльності Товариства – постійна інноваційна діяльність у різних напрямках – товарному, технологічному, організаційно-управлінському. Більшість інновацій є вдалими та сприяють

зміцненню конкурентних позицій. Це стимулює розвиток галузі, підвищення якості та конкурентоспроможності продукції.

ПрАТ «Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр» в 2023-2025 роках активно займається фінансово-інвестиційною діяльністю, вкладаючи кошти в поточні фінансові інвестиції. На рис. 7 наведено динаміку обсягу поточних фінансових інвестицій та доходів від них за 2023-2025 роки.



Рис. 7. Динаміка поточних фінансових інвестицій та доходів від фінансово-інвестиційної діяльності ПрАТ «Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр» за 2023-2025 рр., тис. грн.

Обсяги фінансових інвестицій в 2025 році збільшилися в порівнянні із 2024 роком на 1060 тис. грн, а в порівнянні з 2023 роком зменшилися на 10237 тис. грн.

9. Перспективи розвитку

В умовах технологічної та ринкової переваги конкурентів, гнучка цінова політика, інноваційні технології, впроваджені в процес виробництва, якісна продукція є основними перевагами ПрАТ «Старокостянтинівський спеціалізований кар'єр».

Немає сумніву, що інтелектуальний капітал будь-якої організації — це, насамперед, люди, з їх мисленням та спроможністю до нових ідей та рішень. Товариство забезпечує оптимальний баланс процесів оновлення та

збереження кількісного та якісного складу персоналу і його розвиток у відповідності з потребами Товариства. Керівництво Товариства зацікавлено в професійному рості працівників, підтримує і створює умови для просування тих, хто здібний брати на себе відповідальність не тільки за результати своєї діяльності, а і за реалізацію проектів Товариства в цілому, проявляти розумну ініціативу і творчість. Тобто, Товариством працівники розглядаються як частина стратегічних ресурсів.

Основною стратегією Товариства на поточний рік є стабілізація фінансового стану. В перспективі підприємство планує продовжувати здійснювати ті ж види діяльності, що і в звітному році. Перспективність подальшого розвитку залежить від законодавчих змін, вона пов'язана із забезпеченням прийняття та виконання адекватних управлінських рішень відповідно до змін зовнішнього середовища.

Перспективи подальшого розвитку підприємства визначаються рівнем ефективності реалізації фінансової політики, покращення кадрового забезпечення, успішної реалізації маркетингових програм тощо. Для Товариства необхідним є розроблення та запровадження раціональної економічної політики розвитку з метою досягнення ефективних результатів своєї діяльності та конкурентоспроможності підприємства.

Голова правління

Головний бухгалтер



Володимир Романюк

Валентина Дерун